

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO CÀ MAU

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 33/2015/QĐ-UBND ngày 21 tháng 10 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Cà Mau;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Giáo dục và Đào tạo,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị, trường học thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Cà Mau.


Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng chức năng của Sở, Thủ trưởng các đơn vị, trường học thuộc Sở và các tổ chức có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, TCCB.

K. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Lê Hoàng Dự

QUY ĐỊNH

Về việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, đơn vị, trường học trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Cà Mau

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2711/QĐ-SGDĐT ngày 30 tháng 11 năm 2015 của Sở Giáo dục và Đào tạo)

I. CƠ SỞ PHÁP LÝ ĐỂ XÂY DỰNG QUY ĐỊNH

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ Về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 02 năm 2013 của Chính phủ Sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ;

- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được cụ thể về tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn như sau:

II. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1.1. Phạm vi:

- a) Cán bộ, công chức Sở Giáo dục và Đào tạo;
- b) Cán bộ, công chức, viên chức các đơn vị, trường học trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

1.2. Đối tượng:

a) Cán bộ, công chức, viên chức được xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành phục vụ trong các cơ quan, đơn vị, trường học (gọi chung là đơn vị) trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo;

b) Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xếp lương theo bảng lương do Nhà nước quy định, đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Tiêu chuẩn và điều kiện

2.1. Tiêu chuẩn:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hợp đồng lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại thời điểm giữ bậc lương; được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức Hoàn thành tốt nhiệm vụ; (đối với cán bộ, công chức);

hoàn thành nhiệm vụ (đối với viên chức); không có sai phạm khuyết điểm phải xử lý bằng các hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật và đạt ít nhất một trong các hình thức khen thưởng, tôn vinh hoặc các công trình sau được xem xét nâng bậc lương trước thời hạn:

- a) Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng cấp Nhà nước;
- b) Anh hùng lao động;
- c) Huân chương các loại;
- d) Danh hiệu Nhà nước: Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú;
- đ) Danh hiệu: Chiến sĩ thi đua toàn quốc;
- e) Bằng khen Chính phủ;
- g) Bằng khen cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương và cấp tỉnh;
- h) Danh hiệu: Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, chiến sĩ thi đua cấp cơ sở;
- i) Phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích được đăng ký và công nhận ở ngành và trong tỉnh;
- k) Chủ trì đề tài, Dự án cấp tỉnh được nghiệm thu và đưa vào áp dụng có hiệu quả.

2.2. Điều kiện:

a) Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn không vượt quá 10% của tổng số cán bộ, công chức, viên chức trong chỉ tiêu biên chế của đơn vị. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm nào thì thực hiện cho năm đó, không được tính cộng dồn cho năm sau;

b) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phải đạt đủ 02 tiêu chuẩn nâng bậc lương thường xuyên và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến thời điểm ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn *còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên* thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa 12 tháng so với thời gian quy định.

c) Cán bộ, công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn, khi cấp có thẩm quyền ký quyết định sau thời điểm được tính nâng bậc lương thì được truy lĩnh tiền lương và truy nộp Bảo hiểm xã hội theo đúng quy định hiện hành;

d) Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh;

đ) Xét theo thứ tự ưu tiên từ khen thưởng ở mức cao xuống khen thưởng ở mức thấp. Có sự ưu tiên cho các đối tượng cán bộ, công chức, viên chức có tuổi đời từ 55 trở lên đối với nam; 50 tuổi trở lên đối với nữ; cán bộ, công chức ở các ngạch có hệ số lương thấp;

...
S
GI
V
...

e) Trường hợp đặc biệt: Đối với cán bộ, công chức, viên chức có thành tích đặc biệt do Hội đồng nâng lương của Sở Giáo dục và Đào tạo quyết định.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

1. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn

1.1. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với cán bộ, công chức, viên chức có một trong các thành tích sau:

- Được phong tặng danh hiệu hoặc được khen thưởng như: Giải thưởng Hồ Chí Minh, giải thưởng cấp Nhà nước; Anh hùng lao động, Nhà giáo nhân dân, Nhà giáo ưu tú, Huân chương các loại, Chiến sĩ thi đua toàn quốc, Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh, Bằng khen của Thủ tướng, Bộ trưởng;

- Phát minh, sáng chế, giải pháp hữu ích được Hội đồng khoa học tỉnh Cà Mau công nhận.

- Chủ trì Đề tài, Dự án cấp tỉnh được nghiệm thu và đưa vào áp dụng có hiệu quả.

1.2. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với:

Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích được tặng bằng khen của UBND tỉnh hoặc đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở 2 năm liên tục.

1.3. Áp dụng thời gian nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với:

Cán bộ, công chức, viên chức có thành tích 01 năm đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cơ sở và 01 năm được tặng giấy khen của Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu

Đối với cán bộ, công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu thực hiện việc nâng lương trước thời hạn theo khoản 2 và 3 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ triển khai một lần trong năm (Quý IV).

1. Phòng Tổ chức cán bộ

- Hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện Quy định này.

- Tổng hợp đề nghị của các đơn vị; rà soát từng trường hợp cụ thể, đối chiếu hồ sơ và tập hợp danh sách theo thứ tự ưu tiên để trình Hội đồng xem xét.

- Niêm yết công khai danh sách những người được xét nâng bậc lương trước thời hạn, đồng thời gửi đến Đảng ủy, Công đoàn ngành để phối hợp và giám sát thực hiện.

- Tập hợp hồ sơ của các đơn vị gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo (qua Phòng Tổ chức cán bộ) sau khi niêm yết danh sách 05 ngày để trình Hội đồng lương của Sở xem xét quyết định, đồng thời lập hồ sơ gửi báo cáo về Sở Nội vụ thực hiện theo quy định của pháp luật.

- Tiếp thu giải quyết các yêu cầu, khiếu nại theo quy định của pháp luật.

2. Đối với các đơn vị

- Thủ trưởng các đơn vị tổ chức, triển khai thực hiện Quy định này, đồng thời, căn cứ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và các quy định của pháp luật có liên quan xây dựng Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị mình quản lý.

- Thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị thực hiện đảm bảo đúng theo nội dung và thời gian tại Quy định và các mẫu biểu, quy trình hướng dẫn có liên quan của Phòng Tổ chức cán bộ theo quy định của pháp luật.

- Các đơn vị nộp chậm, không đủ nội dung theo Quy định này và các quy định có liên quan sẽ không được Hội đồng lương của Sở xem xét, đồng thời Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề chưa phù hợp, đề nghị bổ sung, sửa đổi kịp thời phản ánh về Phòng Tổ chức cán bộ để tổng hợp trình Giám đốc xem xét, quyết định./.

